



Liebe in Aktion e.V.

Postfach 10 32 49

60102 Frankfurt

missionsbuero@liebe-in-aktion.org

REFERENZ für _____

(Nicht jede Frage trifft für jeden Bewerber zu – fühlen Sie sich frei, nur dort zu antworten, wo Sie etwas sagen können.)

1. Wie lange kennen Sie die Bewerberin/ den Bewerber schon?

2. Inwieweit spricht der Lebensstil der Bewerberin/ des Bewerber für eine persönliche Beziehung zu Jesus Christus?

3. Wie bewerten Sie ihre/seine Liebe zur Gemeinde Jesu/Kirche? Wie hat sie in der Gemeinde/Kirche aktiv mitgearbeitet, z.B. in Bibelstudiengruppen, Jugendgruppen, Hauskreisen etc.?

4. Wie schätzen Sie ihr/seine Missionsinteresse ein? Wie ist dies bisher sichtbar geworden?

5. Wie würden Sie ihre/seine Persönlichkeit charakterisieren?

6. Was motiviert sie/ihn am meisten? Was begeistert sie/ihn?

7. Wie löst sie/er Konflikte? Wie verfolgt sie/er Ziele, wenn unterschiedliche Meinungen aufeinanderstoßen? Wie schätzen Sie ihre/seine Kritikfähigkeit ein?

8. Wie geht sie/er mit Emotionen um?

9. Wie fügt sie/er sich in eine Gemeinschaft ein? Arbeitet sie/er besser alleine oder im Team? Wie schätzen Sie ihre/seine Flexibilität/Kompromissbereitschaft ein? Bitte beschreiben Sie auch ihren/seinen Arbeitsstil.

10. Wie schätzen Sie ihr/sein Interesse und ihre/seine Fachkenntnisse bezüglich ihres/seines Berufes/Schule ein?

11. Bitte beschreiben Sie ihre/seine Fähigkeit, Menschen persönlich zu begleiten und sie aufzubauen (Mentoring). Wie gut kann sie/er sich auf unterschiedliche Personen einstellen?

12. Wie belastbar und ausdauernd ist sie (in Stresssituationen)?

13. Wie schätzen Sie ihre/seine Beziehungen zu anderen Menschen (Familie, Freunde, Arbeitskollegen, Gemeindemitarbeiterkreis etc.) ein?

14. Wo sehen Sie besondere Stärken, Gaben und Fähigkeiten der/des Bewerberin/Bewerbers (Zutreffendes bitte markieren)?

Bereich	Sehr gut	gut	befriedigend	ausreichend	schwierig
Auffassungsgabe					
Ausgeglichenheit					
Eigeninitiative					
Flexibilität					
Kontaktfreudigkeit					
Kritikfähigkeit					
Kompromissbereitschaft					
Lernbereitschaft					
Selbstdisziplin					
Teamfähigkeit					
Verantwortungsbewusstsein					
Zuverlässigkeit					
Menschenorientierung					
Zeit-Management					

15. Was fällt der/dem Bewerberin/Bewerber nicht so leicht? Wo sehen Sie ihre/seine Schwächen? Welche Schwierigkeiten oder Hindernisse sehen Sie im Hinblick auf einen späteren Missionsdienst?

16. Würden Sie die/den Bewerberin/Bewerber gerne langfristig in Ihrem Arbeiterteam haben?

17. Weitere Bemerkungen:

Datum, Unterschrift:
